Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 декабря 2011 г. N 607-п

О КОНКУРСЕ "НАДЕЖНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ" В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874B9FEA4CC9DB202CBB3E1621E2D0751660A0D2353E034FMFV9F) Правительства Новосибирской области

от 24.11.2014 N 459-п)

В целях поощрения организаций Новосибирской области за вклад в стабилизацию рынка труда Новосибирской области и улучшение условий труда работников организаций Правительство Новосибирской области постановляет:

1. Установить, что на территории Новосибирской области ежегодно проводится конкурс "Надежный работодатель".

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#P27) о конкурсе "Надежный работодатель" в Новосибирской области.

3. Министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (Шмидт И.В.) ежегодно проводить конкурс "Надежный работодатель" в Новосибирской области.

Губернатор Новосибирской области

В.А.ЮРЧЕНКО

Утверждено

постановлением

Правительства Новосибирской области

от 28.12.2011 N 607-п

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСЕ "НАДЕЖНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ" В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874B9FEA4CC9DB202CBB3E1621E2D0751660A0D2353E034FMFVAF) Правительства Новосибирской области

от 24.11.2014 N 459-п)

I. Общие положения

1. Положение о конкурсе "Надежный работодатель" в Новосибирской области определяет порядок организации и проведения конкурса "Надежный работодатель" в Новосибирской области (далее - конкурс).

2. Целями конкурса являются стимулирование работодателей в Новосибирской области к улучшению условий труда работников и их поощрение за вклад в стабилизацию рынка труда Новосибирской области.

3. Организацию и проведение конкурса осуществляет министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее - организатор конкурса) ежегодно.

II. Условия участия в конкурсе

4. Участниками конкурса могут быть организации в Новосибирской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Новосибирской области не менее трех лет до дня представления заявки на участие в конкурсе (далее - работодатели).

К участию в конкурсе не допускаются работодатели, у которых:

имеется просроченная задолженность по заработной плате работников организации на конец истекшего года;

размер минимальной заработной платы в организации ниже установленной Региональным [соглашением](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B18487499EE64CCFDB202CBB3E1621MEV2F) о минимальной заработной плате в Новосибирской области;

имеются нарушения трудового законодательства в организации, выявленные в ходе проверок в течение календарного года министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, и Государственной инспекцией труда в Новосибирской области.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874B9FEA4CC9DB202CBB3E1621E2D0751660A0D2353E034FMFVBF) Правительства Новосибирской области от 24.11.2014 N 459-п)

5. Для участия в конкурсе работодатель представляет организатору конкурса [заявку](#P106) по форме согласно приложению N 1 и копии сводных ведомостей результатов оценки условий труда (специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест) по форме, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874B9FEA4CC9DB202CBB3E1621E2D0751660A0D2353E034EMFVEF) Правительства Новосибирской области от 24.11.2014 N 459-п)

Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность сведений, указанных в заявках на участие в конкурсе, представленных организатору конкурса. Заявки на участие в конкурсе формируются работодателями на основании результатов деятельности за год (с января по декабрь), предшествующий году проведения конкурса.

6. Объявление о проведении конкурса подлежит обязательному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальных сайтах Правительства Новосибирской области и организатора конкурса, не позднее чем за 15 дней до начала приема заявок на участие в конкурсе.

Срок для приема заявок на участие в конкурсе составляет 30 дней со дня опубликования организатором конкурса информационного сообщения о проведении конкурса в средствах массовой информации.

7. Заявки на участие в конкурсе подлежат регистрации в порядке, установленном организатором конкурса.

Заявка на участие в конкурсе не принимается организатором конкурса, если в ней не указано полное наименование, адрес и контактные номера телефонов работодателя.

В случае если заявка на участие в конкурсе не принимается по вышеназванным основаниям, организатор конкурса сообщает работодателю, каким именно требованиям она не соответствует. Отказ в принятии заявки не препятствует повторному направлению (подаче) заявки на участие в конкурсе в установленные сроки, если будут устранены замечания, послужившие основанием для отказа в ее принятии.

III. Критерии оценки заявок и порядок

принятия решения о победителях конкурса

8. Критериями оценки заявок на участие в конкурсе являются:

1) увеличение (уменьшение) численности работников за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом;

2) отсутствие (наличие) случаев производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;

3) текучесть кадров от среднесписочной численности работников;

4) отсутствие (наличие) случаев увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников;

5) рост среднемесячной номинальной заработной платы за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом (под среднемесячной номинальной заработной платой понимается соотношение фонда начисленной заработной платы работников, среднесписочной численности работников и количества месяцев в исчисляемом периоде (году);

6) отношение среднемесячной номинальной заработной платы в организации к среднегодовой величине [прожиточного минимума](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874E9AE945C8DB202CBB3E1621MEV2F) для трудоспособного населения в Новосибирской области;

(пп. 6 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874B9FEA4CC9DB202CBB3E1621E2D0751660A0D2353E034EMFV9F) Правительства Новосибирской области от 24.11.2014 N 459-п)

7) соотношение рабочих мест (должностей) с гибкими формами занятости к общей численности рабочих мест (должностей) (под гибкими формами занятости понимается занятость, связанная с гибким режимом (графиком) работы (режим неполного рабочего дня, рабочей недели, скользящий график работы, надомный труд, вахтово-экспедиционный метод);

8) наличие профсоюзной организации;

(пп. 8 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874B9FEA4CC9DB202CBB3E1621E2D0751660A0D2353E034EMFVBF) Правительства Новосибирской области от 24.11.2014 N 459-п)

9) наличие зарегистрированного коллективного договора в организации;

(пп. 9 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874B9FEA4CC9DB202CBB3E1621E2D0751660A0D2353E034EMFV5F) Правительства Новосибирской области от 24.11.2014 N 459-п)

10) количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний;

(пп. 10 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874B9FEA4CC9DB202CBB3E1621E2D0751660A0D2353E034DMFVDF) Правительства Новосибирской области от 24.11.2014 N 459-п)

11) уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации (соотношение количества рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда за последние 5 лет, к общему количеству рабочих мест в организации на отчетную дату).

(пп. 11 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874B9FEA4CC9DB202CBB3E1621E2D0751660A0D2353E034DMFVEF) Правительства Новосибирской области от 24.11.2014 N 459-п)

9. Оценку принятых заявок на участие в конкурсе и определение победителей осуществляет в течение 30 рабочих дней со дня окончания срока приема заявок на участие в конкурсе конкурсная комиссия, состав которой определяется организатором конкурса.

10. Решение о победителях конкурса принимается конкурсной комиссией с учетом критериев оценки заявок на участие в конкурсе, установленных [пунктом 8](#P58) настоящего Положения.

Заявки на участие в конкурсе оцениваются председателем и каждым членом конкурсной комиссии по каждому из установленных критериев по балльной системе с заполнением [таблицы](#P220) оценочных показателей заявки на участие в конкурсе по форме согласно приложению N 2.

11. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным в случае присутствия на нем более половины членов конкурсной комиссии.

Победителями конкурса признаются 50 работодателей, набравших максимальное количество баллов (при условии участия в конкурсе 150 и более работодателей). Если количество участников конкурса менее 150 работодателей, то победителями конкурса признается одна треть от общего количества участников конкурса.

При равном количестве набранных баллов победители определяются по максимальному значению критериев:

1) увеличение численности работников за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом;

2) отношение среднемесячной номинальной заработной платы в организации к среднегодовой величине [прожиточного минимума](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874E9AE945C8DB202CBB3E1621MEV2F) для трудоспособного населения в Новосибирской области.

(пп. 2 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874B9FEA4CC9DB202CBB3E1621E2D0751660A0D2353E034DMFVFF) Правительства Новосибирской области от 24.11.2014 N 459-п)

При равенстве значений критериев, указанных в настоящем пункте, победители определяются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов конкурсной комиссии.

12. Решение оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии в течение пяти рабочих дней после принятия решения конкурсной комиссией.

13. Итоги конкурса (перечень победителей конкурса) подлежат обязательному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальных сайтах Правительства Новосибирской области и организатора конкурса в течение 15 дней со дня принятия решения конкурсной комиссией о победителях конкурса.

IV. Порядок поощрения победителей конкурса

14. Решение конкурсной комиссии утверждается распоряжением Правительства Новосибирской области о присвоении победителям конкурса категории "Надежный работодатель". Победителям конкурса вручаются:

1) Свидетельство "Надежный работодатель" II степени согласно описанию в [приложении N 3](#P426). Свидетельство вручается победителям конкурса, отнесенным к категории "Надежный работодатель" впервые;

2) Свидетельство "Надежный работодатель" I степени согласно описанию в [приложении N 3](#P426). Свидетельство вручается победителям конкурса, отнесенным к категории "Надежный работодатель" два года подряд;

3) Золотой сертификат "Надежный работодатель" согласно описанию в [приложении N 4](#P450). Золотой сертификат вручается победителям конкурса, отнесенным к категории "Надежный работодатель" три года подряд. Действие Золотого сертификата устанавливается на три года с даты его получения. Золотой сертификат отзывается у работодателей, допустивших нарушения трудового законодательства в течение срока действия Золотого сертификата.

Приложение N 1

к Положению

о конкурсе "Надежный работодатель"

в Новосибирской области

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874B9FEA4CC9DB202CBB3E1621E2D0751660A0D2353E034DMFV9F) Правительства Новосибирской области

от 24.11.2014 N 459-п)

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе "Надежный работодатель"

в Новосибирской области

по итогам 20\_\_\_ года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, представившей заявку)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Показатель |
| 1 | Среднесписочная численность работников за истекший календарный год | человек |  |
| 2 | Среднемесячная номинальная заработная плата работников за истекший календарный год | тысяч рублей |  |
| 3 | Рост среднемесячной номинальной заработной платы за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом (соотношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы за истекший календарный год к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате за предыдущий календарный год) | % |  |
| 4 | Отношение среднемесячной номинальной заработной платы в организации к среднегодовой величине [прожиточного минимума](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874E9AE945C8DB202CBB3E1621MEV2F) для трудоспособного населения в Новосибирской области | % |  |
| 5 | Увеличение (+)/уменьшение (-) численности работников за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом (например, + 2%) | +/-, % |  |
| 6 | Текучесть кадров от среднесписочной численности работников (соотношение численности всех уволенных к среднесписочной численности работников за истекший календарный год) | % |  |
| 7 | Отсутствие (-)/наличие (+) случаев увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников за истекший календарный год | +/- |  |
| 8 | Количество случаев производственного травматизма за истекший календарный год, всего | единиц |  |
|  | из них со смертельным исходом | единиц |  |
| 9 | Соотношение рабочих мест (должностей) с гибкими формами занятости к общей численности рабочих мест (должностей) | % |  |
| 10 | Минимальная заработная плата работников | рублей |  |
| 11 | Наличие профсоюзной организации | да/нет |  |
| 12 | Наличие зарегистрированного коллективного договора в организации | да/нет |  |
| 13 | Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний за календарный год | единиц |  |
| 14 | Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации (соотношение количества рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда за последние 5 лет, к общему количеству рабочих мест в организации на отчетную дату) | % |  |

В организации отсутствуют:

просроченная задолженность по заработной плате работников организации

на конец истекшего года;

нарушения трудового законодательства, выявленные в ходе проверок в

течение календарного года Государственной инспекцией труда в Новосибирской

области и министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской

области в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Вид деятельности организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать вид деятельности полностью и кодом по [ОКВЭД](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990A13254663E311DBDD2824C90E51B90847B71EC371C76A59F2C5424ADD334M3VDF))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации (юридический): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации (фактический): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контакты (номера телефонов, факс, электронная почта): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество руководителя организации, наименование должности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата заполнения заявки) (подпись руководителя организации,

печать организации)

М.П.

Приложение N 2

к Положению

о конкурсе "Надежный работодатель"

в Новосибирской области

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874B9FEA4CC9DB202CBB3E1621E2D0751660A0D2353E034AMFVBF) Правительства Новосибирской области

от 24.11.2014 N 459-п)

Таблица

оценочных показателей заявки на участие в конкурсе

"Надежный работодатель" в Новосибирской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, представившей заявку)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки | Максимальное количество баллов | Оценка |
| 1 | Увеличение (уменьшение) численности работников за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом |  |  |
|  | увеличение до 10% | 5 |  |
|  | увеличение свыше 10% | 7 |  |
|  | уменьшение до 10% | 3 |  |
|  | уменьшение свыше 10% | 0 |  |
| 2 | Отсутствие (наличие) случаев производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом |  |  |
|  | наличие до 2-х случаев | 5 |  |
|  | из них со смертельным исходом | 0 |  |
|  | наличие более 2-х случаев | 3 |  |
|  | из них со смертельным исходом | 0 |  |
|  | Отсутствие травматизма | 7 |  |
| 3 | Текучесть кадров от среднесписочной численности работников |  |  |
|  | 0% | 7 |  |
|  | до 10% | 5 |  |
|  | более 10% | 3 |  |
| 4 | Отсутствие (наличие) случаев увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников |  |  |
|  | наличие случаев увольнения | 2 |  |
|  | отсутствие случаев увольнения | 4 |  |
| 5 | Рост среднемесячной номинальной заработной платы за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом |  |  |
|  | 0% | 0 |  |
|  | до 10% | 5 |  |
|  | от 10 до 30% | 6 |  |
|  | более 30% | 7 |  |
| 6 | Отношение среднемесячной номинальной заработной платы работников к среднегодовой величине [прожиточного минимума](consultantplus://offline/ref=4A38E1E84FEAED35E990BF3F420A603815B184874E9AE945C8DB202CBB3E1621MEV2F) для трудоспособного населения в Новосибирской области, % |  |  |
|  | до 100% включительно | - 1 |  |
|  | 101% - 130% | 2 |  |
|  | 131% - 200% | 3 |  |
|  | более 200% | 5 |  |
| 7 | Соотношение рабочих мест (должностей) с гибкими формами занятости к общей численности рабочих мест (должностей) |  |  |
|  | 0% | 0 |  |
|  | до 5% | 2 |  |
|  | от 5% до 10% | 4 |  |
|  | более 10% | 5 |  |
| 8 | Наличие зарегистрированного коллективного договора в организации |  |  |
|  | да | 5 |  |
|  | нет | 0 |  |
| 9 | Наличие профсоюзной организации |  |  |
|  | да | 3 |  |
|  | нет | 0 |  |
| 10 | Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний за календарный год |  |  |
|  | 0 | 3 |  |
|  | 1 и более | 0 |  |
| 11 | Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации (соотношение количества рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда за последние 5 лет, к общему количеству рабочих мест в организации на отчетную дату) |  |  |
|  | менее 50% включительно | 0 |  |
|  | от 50% до 90% включительно | 3 |  |
|  | от 90% до 100% | 5 |  |

Фамилия И.О. заполнившего таблицу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение N 3

к Положению

о конкурсе "Надежный работодатель"

в Новосибирской области

Описание

свидетельств "Надежный работодатель" I, II степени

1. Свидетельство "Надежный работодатель" I степени выполнено на плотной бумаге голубого цвета формата А-4 с бледно-голубыми контурами карты Новосибирской области, на которой вверху по центру изображен герб Новосибирской области на фоне полос белого, синего, красного цветов.

Ниже в центре расположена надпись "Свидетельство "Надежный работодатель" I степени", под ней надпись "награждается". Ниже надписи "награждается" располагается поле для заполнения.

Внизу в левом углу располагается надпись "Губернатор Новосибирской области", в правом углу - инициалы и фамилия Губернатора Новосибирской области.

Свидетельство "Надежный работодатель" I степени обрамлено по периметру рамкой голубого цвета.

При заполнении Свидетельства "Надежный работодатель" I степени в тексте после слова "награждается" указываются в соответствии с распоряжением Правительства Новосибирской области наименование организации, наименование должности, фамилия, имя и отчество руководителя организации, после чего указываются слова "за обеспечение условий эффективного труда работников и успехи в производственной деятельности в течение 2-х лет".

2. Свидетельство "Надежный работодатель" II степени выполнено на плотной бумаге бело-голубого цвета формата А-4 с бледно-голубыми контурами карты Новосибирской области, на которой вверху по центру изображен герб Новосибирской области на фоне полос белого, синего, красного цветов.

Ниже в центре расположена надпись "Свидетельство "Надежный работодатель" II степени", под ней надпись "награждается". Ниже надписи "награждается" располагается поле для заполнения.

Внизу в левом углу располагается надпись "Губернатор Новосибирской области", в правом углу - инициалы и фамилия Губернатора Новосибирской области.

Свидетельство "Надежный работодатель" II степени обрамлено по периметру рамкой голубого цвета.

При заполнении Свидетельства "Надежный работодатель" II степени в тексте после слова "награждается" указываются в соответствии с распоряжением Правительства Новосибирской области наименование организации, наименование должности, фамилия, имя и отчество руководителя организации, после чего указываются слова "за обеспечение условий эффективного труда работников и успехи в производственной деятельности".

3. Заполнение Свидетельств "Надежный работодатель" I, II степени осуществляет министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

Приложение N 4

к Положению

о конкурсе "Надежный работодатель"

в Новосибирской области

Описание

Золотого сертификата "Надежный работодатель"

1. Золотой сертификат "Надежный работодатель" (далее - Золотой сертификат) выполнен на плотной бумаге бледно-красного цвета формата А-4 с бледно-голубыми контурами карты Новосибирской области, на которой вверху по центру изображен герб Новосибирской области на фоне полос белого, синего, красного цветов.

Ниже в центре расположена надпись золотыми буквами "Золотой сертификат "Надежный работодатель", под ней надпись "награждается". Ниже надписи "награждается" располагается поле для заполнения.

Внизу в левом углу располагается надпись "Губернатор Новосибирской области", в правом углу - инициалы и фамилия Губернатора Новосибирской области.

Золотой сертификат обрамлен по периметру рамкой золотистого цвета.

2. При заполнении Золотого сертификата в тексте после слова "награждается" указываются в соответствии с распоряжением Правительства Новосибирской области наименование организации, наименование должности, фамилия, имя и отчество руководителя организации, после чего указываются слова "за обеспечение условий эффективного труда работников и успехи в производственной деятельности в течение трех лет".

3. Заполнение Золотого сертификата осуществляет министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.