



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКУ НСО ЦЗН г. Искитима

Л.Г. Запрегаева

_____ 20__ г.

**Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в государственном казенном учреждении Новосибирской области
«Центр занятости населения города Искитима» на 2024 год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Результат выполнения
1	2	3	4
1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в центре занятости населения			
1.1.	Ротация работников отдела трудоустройства центра занятости населения	Вырлан Е.Н.	Ротация работников проведена
1.2.	Ротация работников отдела содействия занятости населения и мониторинга рынка труда центра занятости населения	Карсакова О.А.	Ротация работников проведена
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Запрегаева Л.Г.	Фактов, связанных с проявлением коррупции не выявлено
1.4.	Проведение заседаний рабочей группы по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений	Карсакова О.А. Баронина Е.И. Вырлан Е.И. Левкин Е.Н.	Заседания рабочей группы проведены
1.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности центра занятости населения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер	Баронина Е.И.	Оценка коррупционных рисков проведена
1.6.	Анализ оценки эффективности принимаемых в центре занятости населения мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в центре занятости населения на очередной (текущий год)	Баронина Е.И.	Анализ оценки эффективности принимаемых в центре занятости населения мер по противодействию коррупции проводилось ежеквартально
1.7.	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Новосибирской области	Баронина Е.И.	Отчет подготовлен

	«Центр занятости населения города Искитима» за 2023 год		
2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников			
2.1.	Ознакомление работников центра занятости населения с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в центре занятости населения	Баронина Е.И.	Ознакомление работников проведено
2.2.	Организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (совещаний, семинаров, встреч, бесед и т.п.), в том числе с участием представителей прокуратуры или полиции	Баронина Е.И.	Проведены инструктажи работников 1 раз в квартал.
2.3.	Организация индивидуального консультирования работников центра занятости населения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Баронина Е.И.	Обращений по вопросам индивидуального консультирования не поступало
2.4.	Организация ежегодного обучения работников, отвечающих за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по дополнительным программам в области противодействия коррупции	Баронина Е.И.	В 2023 г. обучение по дополнительным программам в области противодействия коррупции не проводилось
3. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита центра занятости населения требованиям антикоррупционной политики			
3.1.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверность первичных документов бухгалтерского учета	Карсакова О.А. Левкин Е.Н.	Контроль осуществляется постоянно
3.2.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сфере с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Карсакова О.А. Баронина Е.И.	Контроль осуществляется постоянно
3.3.	Обеспечение соблюдения сотрудниками ГКУ НСО ЦЗН г.Искитима общих принципов служебного поведения, утвержденных Кодексом этики и	Баронина Е.И. Карсакова О.А. Вырлан Е.Н. Левкин Е.Н.	Сотрудники ГКУ НСО ЦЗН г. Искитима постоянно соблюдают общие принципы

	служебного поведения работников государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения		служебного поведения, утвержденных Кодексом этики и служебного поведения работников государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения
4. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организации			
4.1.	Размещение и обновление на сайте учреждения в сети Интернет и на информационном стенде, информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции	Баронина Е.И.	Информация обновляется по мере необходимости